11/01/24 C. LÓPEZ DIRECTOR TÉCNICO	11-01-2024 I. ORIVE R. CALIDAD	05/01/24 J. DE LA CASA R. CONT.GESTIÓN	11/01/24 B. CORROTO GER. RRHH	05.01.24 C. FERNANDÉZ R. PERFORMANCE IND.
05/01/24 L. ASTILLERO R. EHS	11/01/2024 J.L. GONZALEZ R. TRANSPOSICIÓN IND.	05/01/24 J.L. CAMARILLO R. PRODUCCIÓN	05/01/24 A. VILLARRUBIA R. ING. & MANTENIMIENTO	09.01.24 J.R. ILLAN R. SUPPLY CHAIN

Laboratorios Servier, S.L. Toledo, forma parte del **Grupo farmacéutico SERVIER**. Como Grupo, nuestra **Vocación está basada** en el compromiso con el progreso terapéutico para atender las necesidades de los pacientes. Con este fin, nuestra compañía, fundada para servir a la salud y a los pacientes, aspira a tener un impacto social positivo tanto en la vida de los pacientes como para un mundo sostenible. Esta es nuestra **Visión.**

Todas las acciones, tanto individuales como colectivas, se basan en cuatro **Valores** que constituyen la piedra angular de nuestra cultura, contribuyendo a transmitir a las generaciones futuras un mundo que garantice el acceso a una atención médica sostenible y de calidad para todos. Estos valores sustentan nuestra ética corporativa:

Atreverse a innovar | **Cuidar** | **Crecer compartiendo** | **Comprometerse para tener éxito**

Estamos inspirados por nuestra Vocación, impulsados por nuestros Valores y guiados por nuestra Visión. Para ello, nos apoyamos en una **estrategia** basada en los siguientes pilares:

- Ser un actor innovador en el campo de la oncología, la neurociencia y la inmuno-inflamación.
- Seguir siendo un líder en enfermedades cardiovasculares y venosas.
- Proporcionar medicamentos asequibles de calidad a un gran número de paciones mediante el crecimiento orgánico de nuestros genéricos.

Los ejes que apoyan nuestra estrategia y que servirán para alcanzar nuestra ambición, son impulsados por tres palancas:

- Funcionar con una cadena de valor de operaciones industriales remodelada.
- Ser una organización ágil y un intérprete de lo digital.
- Estar orgullosos y apasionados por nuestra Vocación.

Todo ello bajo la guía de crear un impacto social positivo significativo para un mundo sostenible (RSC).

Laboratorios Servier, S.L. Toledo, tiene como **Misión** la fabricación de materias primas, intermedios y Principios Activos (API´s) cumpliendo con los requisitos de calidad y comprometiéndose con la sostenibilidad en materia medioambiental y social, la seguridad de sus instalaciones y el bienestar de sus trabajadores, garantizando la continuidad operativa de dicha fabricación. Otra de las principales funciones es la colaboración con todas las partes interesadas en la investigación, desarrollo e innovación en los productos y los procesos para aportar valor a la estrategia del Grupo. En este sentido, Laboratorios Servier, en su planta de Toledo, quiere distinguirse respecto a la competencia ofreciendo innovación, fiabilidad, flexibilidad y calidad para que nuestros clientes, tanto de producto como de servicios de I+D+i, alcancen sus objetivos.

De acuerdo con nuestra Carta Ética y nuestros valores, y como parte de nuestro enfoque de Responsabilidad Social Corporativa, el centro de Servier Toledo se compromete a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable (incluyendo la prevención de riesgos de accidentes graves) que contribuya al desarrollo de nuestros empleados, al tiempo que contribuye a la protección del entorno.

Laboratorios Servier, S.L. de Toledo mantiene e impulsa los **principios** expuestos en esta Política:

- Declarar como objetivo final de nuestro trabajo diario la realización de todas las actividades con la máxima calidad, protegiendo el medio ambiente y facilitando lugares de trabajo seguros y saludables.
- Prepararse para proporcionar y mantener los controles y las capacidades para gestionar la planta de Toledo en caso de disrupción, asegurando que se preservan las funciones esenciales o, de no ser posible, que tales funciones se recuperen, oportuna y progresivamente.
- Mantener como principio de gestión la mejora continua y la prevención (incluida prevención de accidentes graves) basada en la gestión de riesgos y oportunidades, estando comprometidos a definir objetivos de desempeño alineados con la Dirección Industrial teniendo en cuenta el contexto en el que Laboratorios Servier se encuentra, así como las necesidades y expectativas de las partes interesadas.
- Tomar como prioridades reales la protección de la salud, la seguridad y el medio ambiente, colocándolas como objetivo de nuestros procesos operativos y trabajando para identificar, evaluar y minimizar periódicamente los riesgos y sus impactos para la salud, la seguridad (incluidos accidentes graves) y el medio ambiente que generamos con nuestras actividades.
- Concienciar en que cada colaborador participe activamente en su propia seguridad y en la de los demás y debiendo ser ejemplar y riguroso en la prevención de riesgos en el desempeño de sus funciones.
- Minimizar y mejorar la calidad de los vertidos, emisiones atmosféricas y residuos industriales, aprovechando al máximo los recursos energéticos fomentando la disminución de las emisiones de carbono, cubriendo las necesidades presentes sin comprometer a las generaciones futuras.
- Controlar el uso de la energía, realizando un esfuerzo continuo en caracterizar y minimizar el impacto energético derivado de nuestras actividades e instalaciones, asegurando la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para lograr los objetivos y metas energéticas. El centro está comprometido en fomentar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes.
- Implementar voluntariamente una estrategia baja en carbono basada en una política de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Desarrollar a nivel industrial síntesis químicas de nuevas moléculas para la fabricación de intermedios y/o API´s necesarios para realizar ensayos clínicos, así como la transferencia de tecnología de productos intermedios y finales para innovar en los procesos de fabricación establecidos, mejorando la calidad, el rendimiento, el impacto ambiental, desempeño energético o las condiciones laborales de la planta, teniendo en cuenta el estado del arte en todos aquellos procesos que se lleven a la práctica.
- Mantener y mejorar la motivación, implicación y la transferencia del conocimiento, mejorando la comunicación del personal del centro para conservar su compromiso, fomentar su espíritu emprendedor y abierto, promover la cultura de la innovación y de talento.
- Reconocer la importancia de la participación, consulta, información y formación de los trabajadores y sus representantes para lograr la misión expuesta en esta Política, buscando el bienestar en el ámbito laboral y poniendo a su disposición todos los medios que son necesarios para poder acometerla, garantizando el correcto desempeño de sus funciones y haciéndoles participar activamente mediante reuniones periódicas informativas y la aportación de ideas, sugerencias y consultas.
- Informar y cooperar con todas las partes interesadas, y en especial con las autoridades y organismos competentes, proporcionando la información requerida por la normativa aplicable, en el desarrollo de las disposiciones que se destinen a garantizar la calidad, proteger a las personas, los bienes y el medio ambiente, ya sea en términos de declaraciones, solicitudes de permisos o alertas relacionadas con actividades y productos. Fomentar entre nuestros proveedores un enfoque de mejora continua.
- Cumplir con la legislación vigente de aplicación, y otros requisitos que la empresa suscriba, incluyendo el compromiso de eliminar los peligros y reducir los riesgos en origen, con requisitos específicos que garanticen que el mayor número posible de personas se beneficien de las mejores prácticas en materia de EHS (Environment, Health and Safety).

- Mantener un sistema de gestión integrado que cumpla los requisitos aplicables de ICH Q7, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 (incluyendo la Ley de Prevención de Riesgos Laborales), UNE 166002 e ISO 22301, estructurándolo y adaptándolo a nuestra actividad de desarrollo y fabricación de materias primas, intermedios y principios activos de la industria farmacéutica, a las demandas de nuestros clientes y a las necesidades de las partes interesadas, de manera que el sistema anticipa y gestiona riesgos y accidentes (incluidos accidentes graves). A su vez, la norma ISO 14001 constituye una guía para ser utilizada como referencia en el desarrollo del Reglamento CE Nº 1221/2009 EMAS III (modificado por Reglamento (UE) 2017/1505 y por Reglamento (UE) 2018/2026) al que, voluntariamente, Laboratorios Servier S.L. de Toledo se ha adherido. Además, el compromiso ambiental del centro se ve reforzado con el desarrollo de un sistema de gestión de la eficiencia energética ISO 50001 como base de un uso racional y eficiente de la energía que contribuye a una estrategia de fabricación baja en carbono ISO 14064-1. Además de la alineación del sistema integrado con la responsabilidad social corporativa y sus compromisos en política de sostenibilidad en base a ISO 26000.
- Comprometerse a implementar los recursos humanos, técnicos y organizativos necesarios para cumplir con los objetivos de esta Política.