

COMPROMISO DE SERVIER POR LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN

En Servier estamos comprometidos con el progreso terapéutico en beneficio de los pacientes. Hacemos de la diversidad de nuestros empleados una fuente de riqueza para la realización de esta vocación.

A través de nuestros valores y nuestro Código de Ética, promovemos un ambiente de trabajo que permite la cooperación armoniosa y la expresión de los talentos individuales. Afirmamos que cada persona es única y debe ser respetada, independientemente de sus diferencias.

Nosotros, los miembros del Comité Ejecutivo:

- Entendemos todas las formas de diversidad como palancas de progreso, innovación y rendimiento individual y colectivo, porque la pluralidad de perspectivas enriquece a la empresa y a todos y cada uno de nosotros. Rechazamos el conformismo y luchamos contra la autocensura que impide la expresión de opiniones diferentes y la autoafirmación;
- Estamos decididos a luchar contra la discriminación. Nos comprometemos a desarrollar un entorno de trabajo inclusivo, que incluya un clima de apertura y confianza que permita a todos sentirse aceptados tal y como son y cuidarse unos a otros;
- Estamos personalmente comprometidos con la incorporación de la diversidad y la inclusión en las acciones y comportamientos individuales y colectivos.
- Hacemos un llamado a todos los empleados para que participen activamente en este proceso de diversidad e inclusión. Esperamos que todos se comporten amablemente con los demás. Fomentamos la expresión respetuosa de las ideas, independientemente de la posición, el nivel jerárquico o la antigüedad en el Grupo.

Hacemos que los managers sean embajadores de la diversidad y la inclusión a diario. Como tal, esperamos que nuestros managers:

- garanticen la igualdad de oportunidades en el proceso de contratación;
- gestionen de manera justa y benévola, tengan en cuenta todas las diversidades, sancionen todas las formas de discriminación y exclusión, sepan escuchar y mantener la puerta abierta a todos;
- hagan de la diversidad de perfiles y puntos de vista una palanca de progreso e innovación, con los únicos criterios de selección o promoción: competencias, respeto a nuestros valores, rendimiento, potencial y motivación;
- animen a todos, sin distinción, a expresar sus ideas con respeto en el trabajo cotidiano, acepten opiniones diferentes, estimulen iniciativas e intercambios constructivos;
- lideren con el ejemplo, aseguren el compromiso de sus equipos para respetar la diversidad, la escucha positiva y promueven la inclusión en el día a día.

La diversidad y la inclusión son pilares del desarrollo del Grupo: están totalmente en línea con nuestros valores. Contamos con todos y cada uno de nosotros para encarnar este compromiso de Servier con la diversidad y la inclusión.

El Presidente de Servier y el Comité Ejecutivo