

 24/02/25 CHRISTOPHE WLODARCZYK DIRECTOR TÉCNICO	 21.02.2025 I. ORIVE R. CALIDAD	 21/02/25 J. DE LA CASA R. CONT.GESTIÓN	 21/02/25 B. CORROTO GER. RRHH	 21/02/25 C. FERNÁNDEZ R. PERFORMANCE IND.
 21/02/25 L. ASTILLERO R. EHS	 21/02/2025 J.L. GONZÁLEZ R. TRANSPOSICIÓN IND.	 24/02/25 J.L. CAMARILLO R. PRODUCCIÓN	 21/02/25 A. VILLARRUBIA R. ING. & MANTENIMIENTO	 21.02.21 J.R. ILLÁN R. SUPPLY CHAIN

Laboratorios Servier, S.L. en su centro químico de Toledo, creado en 1978, forma parte del **Grupo farmacéutico SERVIER**. Nuestra **Vocación** está basada en el compromiso con el progreso terapéutico para atender las necesidades de los **pacientes**. Con este fin, nuestra compañía, fundada para servir a la salud y a los pacientes, aspira a tener un impacto social positivo tanto en la vida de los pacientes como para un mundo sostenible, siendo esta nuestra **Visión**.

Para ello, nos comprometemos a garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible para todos, y a llevar a cabo nuestras operaciones garantizando la calidad, minimizando nuestro impacto en el medio ambiente y contribuyendo al crecimiento de las comunidades en las que operamos, ofreciendo soluciones terapéuticas seguras y creando valor económico y social.

Debido a esto, todas nuestras acciones, tanto individuales como colectivas, se basan en cuatro **Valores** que sustentan nuestra ética corporativa:



Atreverse a innovar



Cuidar



Crecer compartiendo



Comprometerse para tener éxito

Laboratorios Servier, S.L. en su centro de Toledo tiene como **Misión** la fabricación de materias primas, Intermedios y Principios Activos cumpliendo con los requisitos de su Sistema de Gestión Integrado, siendo su seña de identidad trabajar en mejorar sus parámetros de Calidad, Medio ambiente y Seguridad, apostando por mejorar el bienestar de sus trabajadores y su entorno, tanto ambiental como social, mostrando su compromiso en la defensa y protección de los derechos humanos. Además, Laboratorios Servier de Toledo, quiere contribuir con el desarrollo de la comunidad, minimizando el impacto en el medioambiente y garantizando la continuidad operativa de la fabricación, colaborando en la investigación, desarrollo e innovación de los productos y procesos, aportando valor a la estrategia del Grupo con innovación, fiabilidad, flexibilidad y calidad para que sus clientes, tanto de producto como de servicios de I+D+i, alcancen sus objetivos.

De acuerdo con nuestra Carta Ética, Valores y siguiendo con nuestra visión de grupo, Laboratorios Servier, S.L. de Toledo mantiene e impulsa los **10 principios** expuestos en esta Política:

- 1) Cumplir con la legislación vigente de** aplicación, y otros requisitos que la empresa suscriba, informando y cooperando con todas las partes interesadas y en especial con las autoridades y organismos competentes, proporcionando la información requerida por la normativa aplicable.
- 2) Fomentar la Seguridad Laboral** proporcionando un entorno seguro, reduciendo riesgos laborales e industriales, y promoviendo la participación activa en seguridad. Dedicando esfuerzos a concienciar en que cada colaborador participe activamente en su propia seguridad y en la de los demás y debiendo ser ejemplar y riguroso en la prevención de riesgos (sobre todo en aquellos relacionados con accidentes graves) y en el desempeño de sus funciones.

- 3) **Mantener y mejorar la calidad** en todos los ámbitos de nuestro trabajo, no únicamente como cumplimiento de normativas, sino como un **factor clave** en nuestro desempeño, entiendo la calidad cómo una pieza que aporta valor al rendimiento de nuestros procesos, asegurando la mejora continua y la satisfacción del cliente.
- 4) **Trabajar en Mejora Continua y Prevención** mediante una gestión eficaz de riesgos y oportunidades, asegurando que nuestros objetivos de desempeño están alineados con la Dirección Industrial y tienen en cuenta nuestro contexto, así como las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas. Además, buscamos **involucrar activamente a los trabajadores** en procesos de consulta, información y formación, promoviendo su bienestar laboral. Paralelamente, nos enfocamos en mejorar la motivación y la comunicación del personal, fomentando una cultura de **compromiso, de búsqueda de talento y de innovación**.
- 5) Trabajar en la **protección ambiental**, cumpliendo con la normativa y optimizando el uso de recursos naturales. Controlar y **minimizar el impacto energético** derivado de nuestras actividades y productos, promoviendo la eficiencia energética y reduciendo emisiones de gases de efecto invernadero desarrollando una estrategia de fabricación **baja en carbono**.
- 6) **Desarrollar síntesis químicas** y transferir tecnología para innovar en procesos de fabricación ya establecidos, apoyando el desarrollo de ensayos clínicos.
- 7) Mantener un **comportamiento ético** según nuestro Código de Conducta, protegiendo y defendiendo los derechos humanos como parte fundamental de nuestra Responsabilidad Social Corporativa.
- 8) **Gestionar eficazmente la planta** en caso de disrupción, asegurando la preservación o recuperación de funciones esenciales o, de no ser posible, que tales funciones se recuperen, oportuna y progresivamente.
- 9) Mantener y mejorar un **Sistema de Gestión Integrado** que cumpla con normas: ICH Q7, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y normativa SEVESO, UNE 166002 e ISO 22301, ISO 14001 y Reglamento CE N° 1221/2009 EMAS III (modificado por Reglamento (UE) 2017/1505 y por Reglamento (UE) 2018/2026), ISO 50001 e ISO 14064-1. Además de la alineación del sistema integrado con la responsabilidad social corporativa y sus compromisos en política de sostenibilidad en base a ISO 26000.
- 10) **Poner a disposición los recursos** humanos, técnicos y organizativos tanto individuales como colectivos para permitir a nuestros empleados alcanzar los principios anteriormente descritos.