

Este documento describe la política de **Laboratorios Servier, S.L. en su centro químico de Toledo**, fundado en 1978 y parte del Grupo farmacéutico SERVIER. **La vocación** de la compañía se centra en el compromiso con el progreso terapéutico para atender las necesidades de los pacientes, aspirando a tener un impacto social positivo y a contribuir a un mundo sostenible.

La visión de Servier Toledo es ser un actor clave en la salud y el bienestar de los pacientes, promoviendo un impacto social positivo y la sostenibilidad. Comprometiéndonos con:

- Garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible.
- Operar con altos estándares de calidad.
- Minimizar el impacto ambiental.
- Contribuir al crecimiento de las comunidades locales.
- Ofrecer soluciones terapéuticas seguras.
- Crear valor económico y social.

Debido a esto, todas nuestras acciones, tanto individuales como colectivas, se basan en cuatro **Valores** que sustentan nuestra ética corporativa:



Atreverse a innovar



Cuidar



Crecer compartiendo



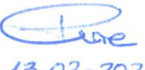
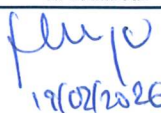
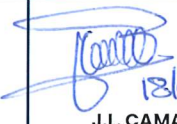
Comprometerse para tener éxito

Laboratorios Servier, S.L. en su centro de Toledo tiene como **Misión** la fabricación de materias primas, intermedios y principios activos, cumpliendo con los requisitos de su Sistema de Gestión Integrado y en la mejora continua de la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad, demostrando su compromiso con la responsabilidad social corporativa. Además, buscan contribuir al desarrollo de la comunidad, minimizar el impacto ambiental y garantizar la continuidad operativa, colaborando en investigación, desarrollo e innovación para aportar valor a la estrategia del Grupo.

De acuerdo con nuestra Carta Ética, Valores y siguiendo con nuestra visión de grupo, Laboratorios Servier, S.L. de Toledo mantiene e impulsa los **10 principios** expuestos en esta Política:

1. **Cumplimiento Legislativo:** Adherirse a la legislación vigente y cooperar con las partes interesadas y autoridades.
2. **Seguridad Laboral e Industrial:** Proporcionar un entorno seguro y saludable para la prevención de lesiones y deterioros de la salud relacionados con el trabajo. Reducir riesgos y promover la participación activa en prevención mediante el compromiso firme con la prevención de accidentes graves, definiendo e implantando una Política de Prevención de Accidentes Graves adecuada e integrada en nuestro Sistema de Gestión.
3. **Calidad:** Mantener y mejorar la calidad en todos los ámbitos como factor clave de desempeño y satisfacción del cliente.
4. **Mejora Continua y Prevención:** Gestionar riesgos y oportunidades, alinear objetivos, involucrar a los trabajadores en consulta, información y formación, y fomentar el bienestar, la motivación, la comunicación, el compromiso, la búsqueda de talento y la innovación.
5. **Protección Ambiental:** Cumplir la normativa, optimizar el uso de recursos naturales y la prevención de la contaminación. Minimizar el impacto energético (tanto de las actividades productivas como en el diseño y la adquisición de productos y servicios) y reducir emisiones de gases de efecto invernadero mediante una estrategia de fabricación baja en carbono que permita, entre otras alcanzar metas energéticas.
6. **Innovación en Procesos:** Desarrollar síntesis químicas y transferir tecnología para innovar en procesos de fabricación.
7. **Comportamiento Ético:** Mantener un comportamiento ético según el Código de Conducta y defender los derechos humanos.
8. **Gestión de Disrupciones:** Gestionar eficazmente la planta en caso de disrupción para asegurar la preservación o recuperación de funciones esenciales.
9. **Sistema de Gestión Integrado:** Mantener y mejorar un Sistema de Gestión Integrado que cumpla con las normas de ICH Q7, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, normativa SEVESO, ISO 50001 y Reglamento EMAS III.
10. **Disponibilidad de Recursos:** Poner a disposición los recursos humanos, técnicos y organizativos necesarios para alcanzar los principios establecidos y los objetivos de los sistemas de gestión integrados.

Este resumen abarca los aspectos esenciales de la política de Laboratorios Servier, S.L. en Toledo, incluyendo su propósito, valores, misión y los principios que guían sus operaciones.

 20/02/26 CHRISTOPHE WLODARCZYK DIRECTOR TÉCNICO	 13.02.2026 I. ORIVE R. CALIDAD	 18/02/26. J. DE LA CASA R. CONT.GESTIÓN	 19/02/26 B. CORROTO GER. RRHH	 18.02.26 C. FERNÁNDEZ R. PERFORMANCE IND.
 18/02/26 L. ASTILLERO R. EHS	 19/02/26 J.L. GONZALEZ R. TRANSPOSICIÓN IND.	 18/02/26 J.L. CAMARILLO R. PRODUCCIÓN	 17/02/26 J. M. ARANDA R. ING. & MANTENIMIENTO	 18.02.26 J.R. ILLAN R. SUPPLY CHAIN